

Saarpfalz-Kreis



Der Saarpfalz-Kreis ist als Wirtschaftsregion im Herzen Europas die Heimat von rund 145.000 Menschen. Während im nördlichen Teil des Kreises viele Betriebe der weiterverarbeitenden Industrie angesiedelt sind, darunter Großunternehmen wie Bosch und Michelin, ist der Süden landwirtschaftlich geprägt und von einer besonderen landschaftlichen Schönheit - der Bliesgau wurde beispielsweise im Mai 2009 als UNESCO-Biosphärenreservat ausgezeichnet. Die Kreisverwaltung in Homburg versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen und bietet für die Bürgerinnen und Bürger (w/m/d) mit rund 660 Beschäftigten ein breites Leistungsspektrum.

- Kundenorientierung
- Teamgeist
- Qualitätsbewusstsein

sind definierte Ziele unseres Leitbildes.

Als anerkannte LEADER-Region verfügt der Saarpfalz-Kreis über ein integriertes Klimaschutzkonzept (Masterplan 100 % Klimaschutz), ein Klimaschutzteilkonzept für seine Gebäude, ein Rahmenkonzept für die Biosphäre Bliesgau, ein Tourismuskonzept sowie über ein Kreisentwicklungskonzept. Wesentliche Zielvorstellungen dieser Konzepte sind die Entwicklung eines sanften und nachhaltigen Tourismus sowie nachhaltige und damit klimafreundliche Mobilität. Um die gesteckten Ziele zu erreichen und die Qualität der geschaffenen Angebote dauerhaft zu sichern, soll ein Management für nachhaltige Mobilität in den Schnittstellen zwischen ÖPNV, Tourismus und individuellem Alltagsverkehr geschaffen werden. Hierbei sollen die Ansprüche und Ziele aus den genannten Bereichen konzeptionell und strategisch zusammenführt, das umfangreiche Akteurs- und Kundennetzwerk koordiniert und Maßnahmen für einen nachhaltigen Verkehrsverbund vorbereitet werden.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für den Fachbereich Regionalentwicklung

eine Managerin/ einen Manager (w/m/d) für nachhaltige Mobilität.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle, die befristet für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen ist. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 10 TVöD möglich.



Zentrale Aufgabenschwerpunkte

- Erarbeitung eines Konzepts zur Weiterentwicklung nachhaltiger Mobilität im Saarpfalz-Kreis unter besonderer Berücksichtigung der touristischen Mobilität
- Entwicklung eines Konzeptes zur Verbesserung des ÖPNV für die touristische Nutzung sowie einer tragfähigen Struktur für die Instandhaltung der touristischen Wegeinfrastruktur in Zusammenarbeit mit Kreis, Saarpfalz-Touristik und ehrenamtlichen Helfern
- Entwicklung von Maßnahmen zur Stärkung eines nachhaltigen Verkehrsverbundes sowie eines nachhaltigen Tourismus im Biosphärenkreis Saarpfalz
- Koordination der Instandhaltung der Wege, Beschilderung, Möblierung (Rastplätze) im Sinne einer qualitativen Inwertsetzung der touristischen Infrastruktur
- Koordination von Maßnahmen der Kommunen und des Landes zur Stärkung des Alltagsradverkehrs
- Planung und Steuerung entsprechender Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den touristischen Akteuren und Nutzern
- Koordination von unterstützenden Maßnahmen zur Einführung neuer Technologien im Bereich Elektromobilität, Brennstoffzelle
- Planung und Durchführung der jährlichen Aktion „StadtRadeln“
- Implementierung von Car- und Bikesharingsysteme (im Alltags- und touristischen Kontext)
- Koordination von Maßnahmen zur Stärkung der Übergänge zwischen ÖPNV und MIV zur Gestaltung eines attraktiven und nachhaltigen Verkehrsverbundes
- Mitwirkung bei der Verbesserung des ÖPNV-Angebotes zur touristischen Nutzung
- Entwicklung von neuen Mobilitätskonzepten im ländlichen Raum, enge Zusammenarbeit mit Land, ÖPNV-Bereich des Kreises und den Kommunen

Anforderungsprofil

- erfolgreich abgeschlossenes, einschlägiges Studium (mindestens Diplom, Bachelor), bspw. in den Fachrichtungen Verkehrsplanung, Raum- und Umweltplanung oder Geografie, das für die Wahrnehmung der oben genannten Aufgaben qualifiziert
- mehrjährige Berufserfahrung in den genannten Tätigkeitsfeldern ist wünschenswert
- interdisziplinäres und kommunikatives Planungsverständnis
- konzeptionelles Denkvermögen
- selbstständiges Arbeiten und sicheres Auftreten
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- anwendungssichere Kenntnisse insbesondere in den gängigen Microsoft-Office-Produkten



Saarpfalz-Kreis



Wir suchen

eine fachlich versierte, engagierte Persönlichkeit mit einem hohen Maß an Verantwortungsbewusstsein und einer ausgeprägten sozialen und kommunikativen Kompetenz.

Darüber hinaus erwarten wir die Fähigkeit zum kooperativen Arbeiten im Team, zu bürgerorientierter wirtschaftlicher Aufgabenerledigung sowie eine an den dienstlichen Erfordernissen orientierte flexible Arbeitszeitgestaltung.

Wegen der partiellen Außendiensttätigkeit sind der Besitz eines gültigen Führerscheins der Klasse B sowie die Bereitschaft, das Privat-Kraftfahrzeug zu Dienstfahrten (gegen Kostenerstattung) einzusetzen, erforderlich.

Wir bieten

eine systematische Einarbeitung und Betreuung in der Anfangsphase, eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einer modernen Kommunalverwaltung und einem kunden- und qualitätsorientierten Arbeitsumfeld, eine anforderungsgerechte Vergütung und die im öffentlichen Dienst üblichen Tarif- und Sozialleistungen. Der Saarpfalz-Kreis trägt seit dem Jahr 2016 das Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“. Familienbewusste Rahmenbedingungen wie beispielsweise flexible Arbeitszeitregelungen bieten dafür optimale Voraussetzungen. Ihre Mobilität unterstützen wir mit einem JobTicket.

Der Saarpfalz-Kreis verfügt über einen Frauenförderplan und ist an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen berücksichtigt.

Die Kreisverwaltung arbeitet mit Interamt, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. **Onlinebewerbungen über Interamt sind ausdrücklich erwünscht.** Diese Stellenausschreibung finden Sie unter

<https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=312>

Sofern Sie eine schriftliche Bewerbung einreichen möchten, richten Sie diese bitte mit den üblichen aussagefähigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisabschriften, Arbeitszeugnisse usw.) an den **Saarpfalz-Kreis, Fachbereich Personal, Organisation, Vergabestelle, Am Forum 1, 66424 Homburg**. Die Bewerbungsunterlagen werden aus datenschutzrechtlichen Gründen innerhalb von drei Monaten nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet, sofern nicht eine Herausgabe geltend gemacht wird. Bitte reichen Sie daher keine Originaldokumente, Mappen, Klarsichthüllen etc. ein. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.



Saarpfalz-Kreis



Die Bewerbungsfrist endet am 05. April 2020.

Für weitere Auskünfte rufen Sie einfach an:

Fachbereich Regionalentwicklung, Fachbereichsleiter Herr Czech, 06841 / 104-8456

Informationen über uns finden Sie im Internet unter: www.saarpfalz-kreis.de.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zu.

Homburg, 13. März 2020

**Dr. Theophil Gallo
Landrat**

