



Der **Fachbereich Immobilienmanagement** des Saarpfalz-Kreises ist zuständig für die Betreuung der Verwaltungsgebäude, zu denen neben dem Kreisdienstgebäude in Homburg noch zahlreiche weitere Außenstellen der Verwaltung zählen, und für die Bewirtschaftung der 18 Schulen (inkl. Nebengebäuden) in Trägerschaft des Saarpfalz-Kreises. Darüber hinaus ist das Immobilienmanagement unter anderem auch mit Blick auf Erhaltung, Sanierung und Modernisierung von Kulturgebäuden beim Europäischen Kulturpark Bliesbrück-Reinheim, im Kulturzentrum Haus Lochfeld in Wittersheim und dem Rischbachstollen in St. Ingbert mit involviert. In den Haushaltsplan-Entwurf 2025 wurden 9,7 Millionen Euro für die Bauunterhaltung und 14 Millionen für Investitionen eingestellt. Dem Immobilienmanagement obliegen im Wesentlichen die Aufgaben der technischen Gebäudeerhaltung, Sanierung und Modernisierung. Daneben werden infrastrukturelle und kaufmännische Aufgaben rund um die kreiseigenen Liegenschaften (bspw. in Form von Hausmeister-, Reinigungs- und Winterdiensten, Betriebsführung und Instandhaltung der technischen Anlagen sowie gebäudespezifischem Vertragsmanagement und Controlling) bearbeitet. Auch der Bereich Klimaschutz und -anpassung ist in diesem Bereich angesiedelt.

Zum 01.07.2025 suchen wir für die Erstellung eines integrierten Klimaanpassungskonzeptes zur Verstärkung unseres Teams im o.g. Fachbereich

## eine\*n Klimaanpassungsmanager\*in (w/m/d)

### Allgemeine Stelleninformationen:

- **Standort:** Homburg
- **Arbeitszeitumfang:** **Vollzeit.** Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Eingehende Bewerbungen mit Teilzeitwünschen werden im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (Anforderungen der Stelle, gewünschter Umfang und Verteilung der Arbeitszeit etc.) berücksichtigt.
- **Beschäftigungsart:** Es handelt sich um eine durch Fördermittel finanzierte Stelle, welche gemäß den Förderbedingungen bis zum 30.06.2027 befristet ist. Eine weitergehende Beschäftigungsmöglichkeit ist nicht ausgeschlossen.
- **Vergütung:** Unter Berücksichtigung der geforderten fachlichen Qualifikation und dem demzufolge übertragenen Aufgabenspektrum ist eine Vergütung bis zur **Entgeltgruppe 12 TVöD-V** möglich
- **Bewerbungsfrist:** 19.01.2025

### Ihr zukünftiges Aufgabengebiet:

- **Erstellung eines Klimaanpassungskonzeptes** mit Fokus auf die Klimaanpassung der eigenen Liegenschaften des Landkreises (Bestandsaufnahme, Betroffenheitsanalyse, Aufnahme der Hotspots, Entwicklung einer Gesamtstrategie, Erstellung eines Maßnahmenkataloges) gemäß der Förderrichtlinie „Aktionsprogramm Natürlicher Klimaschutz (ANK)“ in Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- **Koordination und Steuerung des Prozesses der Konzepterstellung** unter Einbeziehung von Verwaltung, externen Dienstleistern und der relevanten Akteure\*innen der Liegenschaften **sowie der Fördervorgaben**



- **Entwicklung von Strategien, Zielen und konkreten Klimaanpassungsmaßnahmen** im Zuständigkeitsbereich der Kreisverwaltung in enger Zusammenarbeit mit dem technischen Immobilienmanagement, besonders dem Teilbereich Klimaschutz
- **Organisation der Akteursvernetzung** innerhalb der Kreisverwaltung, mit den Akteuren in den Liegenschaften (v.a. in den Schulen) sowie innerhalb des Landkreises
- **Durchführung von Beteiligungsprozessen und Workshops** innerhalb und außerhalb der Verwaltung
- **Erarbeitung eines Controllingkonzeptes** sowie einer **Verstetigungs- und einer Kommunikationsstrategie**
- Aufbau und kontinuierlicher Betrieb eines **Monitorings zur Klimaanpassung**, Erfassung und Auswertung relevanter Daten und Erstellung von Berichten
- **Akquise und Beantragung von passgenauen Fördermitteln** (sofern möglich auch Anschlussförderung)
- **Erstellung von Vorlagen und Präsentationen** sowie deren **Vorstellung** in kommunalen Gremien und für Akteursgruppen
- Projektbegleitende **Öffentlichkeitsarbeit** zur Information und Beratung der Bürger\*innen, Durchführung von Informationsveranstaltungen; Pressearbeit

Weitere Aufgabenübertragungen bzw. –änderungen des Aufgabenzuschnitts im Rahmen der Projektentwicklung bleiben vorbehalten, bewegen sich jedoch im Rahmen der Fördervorgaben.

## Darauf können Sie sich freuen:

- eine hochinteressante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einer modernen Kommunalverwaltung und einem kunden- und qualitätsorientierten Arbeitsumfeld
- eigenverantwortliches Arbeiten innerhalb eines professionellen Teams
- Möglichkeiten zur Weiterentwicklung durch Fortbildungen und Vernetzungstreffen mit anderen Klimaanpassungsmanager\*innen
- eine anforderungs- und leistungsgerechte Vergütung nach TVöD-V
- die Gewährung einer Jahressonderzahlung und eine zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung
- Familienfreundlichkeit in Form von familienbewussten Rahmenbedingungen wie beispielsweise flexible Arbeitszeiten und grundsätzlich die Möglichkeit, alternierende Telearbeit nach Maßgabe der bestehenden Dienstvereinbarung zu vereinbaren
- eine attraktive, zentrale Lage mit guten Parkmöglichkeiten und Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz
- ein JobTicket und eine Bezuschussung des Deutschlandtickets bzw. des Junge-Leute-Tickets zur Unterstützung Ihrer Mobilität

## Diese Qualifikation (Mindestanforderung) bzw. persönlichen Voraussetzungen bringen Sie mit:

- erfolgreicher Abschluss eines einschlägigen Studienganges (bspw. Diplom (FH) oder Bachelor) im Bereich Klima-, Natur- oder Umweltwissenschaften, Nachhaltigkeit, Umweltschutz, Geographie, Geoökologie, Ingenieurwissenschaften, Umweltplanung oder eines vergleichbaren Studienganges mit Bezug zu Klimaanpassung

# Saarpfalz-Kreis



- gültiger Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft, das Privat-Kraftfahrzeug für anfallende Außendiensttätigkeiten zu Dienstfahrten (gegen Kostenerstattung) einzusetzen, da der Einsatz an verschiedenen Standorten im Saarpfalz-Kreis erfolgt
- Bereitschaft zur Teilnahme an Terminen auch außerhalb der Kernarbeitszeit, bspw. an Gremiensitzungen und Netzwerktreffen
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen und zur Durchführung von Dienstreisen
- Im Falle einer Einstellung: Erweitertes Führungszeugnis ohne Eintragungen

## Diese zusätzlichen Skills überzeugen uns:

- idealerweise eine mehrjährige (Berufs)Erfahrung und/oder Kenntnisse in den Themenbereichen Klimaanpassung und/oder Nachhaltigkeit
- Erfahrung im Projektmanagement inkl. Berichterstattung ist von Vorteil
- Fähigkeiten zur Entwicklung von Konzepten und deren Umsetzung sind wünschenswert
- idealerweise Erfahrung in der Bearbeitung und Abrechnung von Förderanträgen unterschiedlicher Fördermittelgeber
- anwendungssichere IT-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Microsoft-Office-Anwendungen
- Beherrschen von (digitalen) Vortrags- und Moderationstechniken, freundliches und sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen
- möglichst Kenntnisse kommunaler Strukturen und Entscheidungsprozesse bzw. Erfahrung in den Prozessen und Abläufen von Verwaltungen
- Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- gutes Auffassungsvermögen und die Fähigkeit zum selbständigen, strukturierten und ergebnisorientierten Arbeiten
- soziale Kompetenz und kommunikative Fähigkeiten in Wort und Schrift

## Wer wir sind:

Der Saarpfalz-Kreis ist als Wirtschaftsregion im Herzen Europas die Heimat von rund 143.000 Menschen. Im nördlichen Teil des Kreises sind viele Betriebe der weiterverarbeitenden Industrie ansässig, darunter Großunternehmen wie Bosch, Hager und Michelin. Der Süden ist landwirtschaftlich geprägt und von einer besonderen natürlichen Schönheit – der Bliesgau wurde schon im Mai 2009 als UNESCO-Biosphärenreservat ausgezeichnet. Die Kreisverwaltung in Homburg, die sich als klare Ziele Kundenorientierung, Teamgeist und Qualitätsbewusstsein gesetzt hat, versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen und bietet den Bürgerinnen und Bürgern (w/m/d) mit rund 750 Beschäftigten ein breites Leistungsspektrum. Mehr Informationen über uns finden Sie im Internet unter: [www.saarpfalz-kreis.de/karriere](http://www.saarpfalz-kreis.de/karriere)

## Wir haben Ihr Interesse geweckt? So geht es weiter:

Wir arbeiten mit Interamt, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Ihre Bewerbung mit den üblichen aussagefähigen Unterlagen wie

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Nachweise über Studien- bzw. Berufsabschlüsse (ggf. mit beglaubigter Übersetzung)
- Arbeitszeugnisse usw.,

gerne auch mit Angaben über ehrenamtliche Tätigkeiten, v.a. mit Bezug zur Klimaanpassung





können Sie direkt unter [diesem](#) Link einreichen. **Onlinebewerbungen über Interamt sind ausdrücklich erwünscht.**

Sofern Sie eine schriftliche Bewerbung abgeben möchten, richten Sie diese bitte mit den o.g. Unterlagen an den Saarpfalz-Kreis, Fachbereich Personal, Innere Dienste, Am Forum 1, 66424 Homburg.

## Weiteres:

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe verfolgt der Saarpfalz-Kreis das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereichs des aktuellen Frauenförderplans abzubauen. Wir arbeiten offensiv daran, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten (Berufs)Bereichen zu erhöhen und sind vor diesem Hintergrund an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung einen diesbezüglichen Nachweis bei, sofern im Einstellungsverfahren eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung nach dem SGB IX berücksichtigt werden soll.

Wir verstehen uns als europäische und weltoffene Organisation, die sich auf kommunalpolitischer und zivilgesellschaftlicher Ebene für ein geeintes und friedliches Europa einsetzt. Die Bedeutung dieses Themas spiegelt sich nicht nur in der Gründung des „Homburger Bündnisses“, sondern auch in der intensiven Pflege unserer Partnerschaften mit mehreren polnischen Landkreisen (u.a. Przemysł und Łańcut), der Ukraine (Rayon Lwiw), Frankreich (Département Moselle) und den USA (Henrico County) wider. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Persönlichkeiten mit ausgeprägten Fremdsprachenkenntnissen und einer umfassenden kommunikativen Kompetenz. Angaben zu Sprachkenntnissen und Sprachniveau sind ausdrücklich erwünscht.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu.

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung oder einem späteren Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten können nicht erstattet werden.

## Haben Sie weitergehende Fragen?

Melden Sie sich gerne bei:

**Herrn Jürgen Leroux**, Leiter des Fachbereichs Immobilienmanagement, **06841/104 8425** bzw.

**Frau Sabine Zägel**, Bereich Klimaschutz im Technischen Immobilienmanagement, **06841/104 8524**.

**Homburg, 20. Dezember 2024**

**Dr. Theophil Gallo**  
Landrat

