



Der **Fachbereich Immobilienmanagement** des Saarpfalz-Kreis ist für die Betreuung der Verwaltungsgebäude und der Schulen in Trägerschaft des Saarpfalz-Kreises zuständig und verwaltet hierbei insgesamt 126 Liegenschaften mit einem Bewirtschaftungswert von rund 340 Mio. Euro. Dem Immobilienmanagement obliegen im Wesentlichen die Aufgaben der technischen Gebäudeerhaltung, Sanierung und Modernisierung. Auch der Bereich Klimaschutz und -anpassung ist im Immobilienmanagement angesiedelt. Daneben werden infrastrukturelle und kaufmännische Aufgaben rund um die kreiseigenen Liegenschaften (bspw. in Form von Hausmeister-, Reinigungs- und Winterdiensten, Betriebsführung und Instandhaltung der technischen Anlagen sowie gebäudespezifischem Vertragsmanagement und Controlling) bearbeitet.

Sie haben ein Faible für anspruchsvolle Bauprojekte und möchten Ihre Expertise sinnvoll einbringen? Dann gestalten Sie mit uns die Zukunft unserer Region!

Spätestens zum 01.12.2025 suchen wir zur Verstärkung unseres Teams im o.g. Fachbereich

eine*n Civil Engineer/ Bauingenieur*in (w/m/d) bzw. eine*n Building Engineer/ Architekt*in (w/m/d) mit Studienschwerpunkt Hochbau.

Allgemeine Stelleninformationen:

- **Arbeitszeitumfang:** **Vollzeit.** Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Eingehende Bewerbungen mit Teilzeitwünschen werden im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (Anforderungen der Stelle, gewünschter Umfang, Verteilung der Arbeitszeit etc.) berücksichtigt.
- **Beschäftigungsart:** unbefristet
- **Vergütung:** Entgeltgruppe 11 TVöD-V
- **Standort:** Homburg
- **Bewerbungsfrist:** 11.05.2025

Ihr zukünftiges Aufgabengebiet:

- Übernahme der Projektleitung bei Neu-, Um- und Erweiterungsbauten im Saarpfalz-Kreis (z.B. Schulen, Sporthallen, ...) sowie Bauunterhaltungsmaßnahmen
- Begleitung und Durchführung von Neu- und Instandhaltungsmaßnahmen in herausgehobenen Gebäuden mit komplexen Anforderungen (Sonderbauten, Schule) von der Grundlagenermittlung bis zur Fertigstellung der Leistungsphasen 1 bis 9 HOAI
- Eigenverantwortliche Koordination und Überwachung des Zusammenspiels aller projektbeteiligten Planer und Firmen sowie weiterer Akteure
- Prüfung und Erstellung von Kostenschätzungen und Bau-Ausschreibungsunterlagen
- Wahrnehmung der Bauherrenfunktion inklusive Beauftragung von Planungsleistungen und Qualitätssicherung
- Erstellung von Verträgen für externe Planungsbüros (HOAI und AHO) sowie von Beratungsvorlagen für geplante Projekte
- Sicherstellung der Betreiberpflichten: Planung und Überwachung hochbaurelevanter Pflichtaufgaben (Wiederkehrende Prüfungen und Wartungen)



- Mitgestaltung energetischer Sanierungsoptionen zur Erreichung eines klimaneutralen Gebäudebestandes
- Mitwirkung bei Erfassung und Controlling der (Verbrauchs-)Daten der Gebäude
- Beteiligung an Projekten und Maßnahmen im Bereich Klimaschutz und –anpassung inkl. Abstimmung mit externen Akteuren
- Unterstützung bei der Ermittlung des Finanzbedarfes

Darauf können Sie sich freuen:

- eine hochinteressante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einer modernen Kommunalverwaltung und einem kunden- und qualitätsorientierten Arbeitsumfeld
- eigenverantwortliches Arbeiten innerhalb eines professionellen Teams
- Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Qualifizierung und Weiterentwicklung
- eine krisensichere Beschäftigung im öffentlichen Dienst mit einer anforderungs- und leistungsgerechten Vergütung nach TVöD-V
- die Gewährung einer Jahressonderzahlung und eine zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung. Darüber hinaus wird eine einmalige Sonderzahlung nach Maßgabe des § 18a TVöD in Verbindung mit der bestehenden Dienstvereinbarung gewährt
- Familienfreundlichkeit in Form von familienbewussten Rahmenbedingungen wie beispielsweise flexible Arbeitszeiten und grundsätzlich die Möglichkeit, alternierende Telearbeit nach Maßgabe der bestehenden Dienstvereinbarung zu vereinbaren
- eine attraktive, zentrale Lage mit guten Parkmöglichkeiten und Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz
- ein JobTicket und eine Bezuschussung des Deutschlandtickets bzw. des Junge-Leute-Tickets zur Unterstützung Ihrer Mobilität

Diese Qualifikation (Mindestanforderung) bzw. persönlichen Voraussetzungen bringen Sie mit:

- erfolgreicher Abschluss eines einschlägigen ingenieurwissenschaftlichen Studienganges (bspw. Diplom (FH) oder Bachelor) der Fachrichtungen Bauingenieurwesen/Ingenieurbau oder Architektur mit Schwerpunkt Hochbau
- gültiger Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft, das Privat-Kraftfahrzeug für anfallende Außendiensttätigkeiten zu Dienstfahrten (gegen Kostenerstattung) einzusetzen, da der Einsatz an verschiedenen Standorten im Saarpfalz-Kreis erfolgt
- Im Falle einer Einstellung: Erweitertes Führungszeugnis ohne Eintragungen

Diese zusätzlichen Skills überzeugen uns:

- idealerweise eine mehrjährige Berufserfahrung in den Leistungsphasen 1-9 HOAI
- möglichst einschlägige Erfahrung und fundierte Kenntnisse in der Anwendung und Auslegung aller geltenden Vorschriften (LBO, HOAI, VOB, UVgO, VgV, BauGB, DIN-Normen etc.)
- anwendungssichere IT-Kenntnisse, insbesondere in den gängigen Microsoft-Office-Produkten, verbunden mit der Bereitschaft, sich in die Fachsoftware einzuarbeiten; fundierte fachbezogene Software-Kenntnisse (Allplan, AVA-Programme) sind von Vorteil

Saarpfalz-Kreis



- Fähigkeit zum selbständigen, sorgfältigen und strukturierten Arbeiten
- Organisationsgeschick, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- ausgeprägtes Kostenverständnis
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und gutes Auffassungs- und Organisationsvermögen

Wer wir sind:

Der Saarpfalz-Kreis ist als Wirtschaftsregion im Herzen Europas die Heimat von rund 143.000 Menschen. Im nördlichen Teil des Kreises sind viele Betriebe der weiterverarbeitenden Industrie ansässig, darunter Großunternehmen wie Bosch, Hager und Michelin. Der Süden ist landwirtschaftlich geprägt und von einer besonderen natürlichen Schönheit – der Bliesgau wurde schon im Mai 2009 als UNESCO-Biosphärenreservat ausgezeichnet.

Die Kreisverwaltung in Homburg, die sich als klare Ziele Kundenorientierung, Teamgeist und Qualitätsbewusstsein gesetzt hat, versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen und bietet den Bürgerinnen und Bürgern (w/m/d) mit rund 750 Beschäftigten ein breites Leistungsspektrum.

Mehr Informationen über uns finden Sie im Internet unter: www.saarpfalz-kreis.de/karriere

Wir haben Ihr Interesse geweckt? So geht es weiter:

Wir arbeiten mit Interamt, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Ihre Bewerbung mit den üblichen aussagefähigen Unterlagen wie

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Nachweise über Studien- bzw. Berufsabschlüsse (ggf. mit beglaubigter Übersetzung)
- Arbeitszeugnisse usw.

können Sie direkt unter [diesem](#) Link einreichen. **Onlinebewerbungen über Interamt sind ausdrücklich erwünscht.**

Sofern Sie eine schriftliche Bewerbung abgeben möchten, richten Sie diese bitte mit den o.g. Unterlagen an den Saarpfalz-Kreis, Fachbereich Personal, Innere Dienste, Am Forum 1, 66424 Homburg.

Weiteres:

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe verfolgt der Saarpfalz-Kreis das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereichs des aktuellen Frauenförderplans abzubauen. Wir arbeiten offensiv daran, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten (Berufs)Bereichen zu erhöhen und sind in diesem Kontext an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen berücksichtigt.





Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung einen diesbezüglichen Nachweis bei, sofern im Einstellungsverfahren eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung nach dem SGB IX berücksichtigt werden soll.

Wir verstehen uns als europäische und weltoffene Organisation, die sich auf kommunalpolitischer und zivilgesellschaftlicher Ebene für ein geeintes und friedliches Europa einsetzt. Die Bedeutung dieses Themas spiegelt sich nicht nur in der Gründung des „Homburger Bündnisses“, sondern auch in der intensiven Pflege unserer Partnerschaften mit mehreren polnischen Landkreisen (u.a. Przemyśl und Łańcut), der Ukraine (Rayon Lwiw), Frankreich (Département Moselle) und den USA (Henrico County) wider. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Persönlichkeiten mit ausgeprägten Fremdsprachenkenntnissen und einer umfassenden kommunikativen Kompetenz. Angaben zu Sprachkenntnissen und Sprachniveau sind ausdrücklich erwünscht.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zu.

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung oder einem späteren Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten können nicht erstattet werden.

Haben Sie weitergehende Fragen?

Melden Sie sich gerne bei:

Herrn Jürgen Leroux, Leiter des Fachbereichs Immobilienmanagement, **06841/104 8425** bzw.

Frau Dorthe Zimenga, Leiterin des Bereichs Technisches Immobilienmanagement, **06841/104 8030**.

Homburg, 25. April 2025

**Der Landrat
In Vertretung**

**Markus Schaller
Erster Kreisbeigeordneter**

