

Mit rund 700 Beschäftigten und vielen abwechslungsreichen Aufgaben versteht sich der Saarpfalz-Kreis in Homburg als modernes Dienstleistungsunternehmen mit einem breiten Leistungsspektrum. Kompetenz, Bürgernähe und Vielfalt spielen in unserem Arbeitsalltag eine große Rolle.

Unseren Beschäftigten bieten wir krisensichere Ausbildungs- und Arbeitsplätze in einem angenehmen Arbeitsumfeld mit guten, flexiblen Arbeitsbedingungen.

Zur Gestaltung der Zukunft des Saarpfalz-Kreises suchen wir aufgeschlossene und engagierte Nachwuchskräfte, die das Team des Zweckverbandes Saarpfalz-Touristik unterstützen möchten.

Zum **01.08.2024** stellen wir

eine*n Auszubildende*n (w/m/d) für den Beruf Kaufmann bzw. Kauffrau (w/m/d) für Tourismus und Freizeit

ein.

Im Zweckverband Saarpfalz-Touristik haben sich der Saarpfalz-Kreis und alle kreisangehörigen Städte und Gemeinden mit dem Ziel zusammengeschlossen, den Tourismus in unserer Region voranzubringen. Der Zweckverband Saarpfalz-Touristik tritt für eine Tourismusentwicklung im Einklang mit der Natur und den Menschen in der Region ein. Der Sitz der Geschäftsstelle ist derzeit in Blieskastel.

Ausführliche Informationen zum Ausbildungsverlauf und den Lerninhalten sind im Internet unter www.saarpfalz-kreis.de/Karriere/Nachwuchskraefte zu finden.

Neben einer **abwechslungsreichen und praxisnahen Ausbildung** mit vielfältigen **Weiterbildungsperspektiven** bieten wir eine qualifizierte, **engagierte Betreuung** (u. a. Ausbildungspaten), eine zuverlässige und attraktive **monatliche Vergütung** für die Dauer der Ausbildung und eine **Abschlussprämie** nach dem Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst (TVAöD) sowie ein **Dienst-Tablet**, **Zuschüsse zu Lernmitteln** und zur Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel („**Deutschland-Ticket**“ bzw. „**Junge-Leute-Ticket**“).

Anforderungsprofil

Wir suchen Bewerber*innen (w/m/d) mit

- einem überdurchschnittlichen mittleren Bildungsabschluss oder einem als gleichwertig anerkannten Bildungsstand
- großem Interesse an der Erstellung und Vermittlung (regionaler) touristischer Angebote und der Dienstleistung im direkten Kundenkontakt
- der Bereitschaft, sich für das Tourismusmarketing der Region zu engagieren
- einer sehr guten Allgemeinbildung, Zuverlässigkeit und einer sorgfältigen Arbeitsweise
- Teamgeist, Kommunikationsfähigkeit und Zielstrebigkeit

Saarpfalz-Kreis



Bewerbungen (inkl. Lebenslauf, Schul-/Abschlusszeugnissen, ggf. Arbeits-/Praktikumszeugnissen etc.) sind ausschließlich online über Interamt unter der Stellenangebots-ID 1078020 bzw. direkt über diesen [Link](#) möglich.

Sollte die geforderte schulische Qualifikation erst in 2024 abgeschlossen werden, werden das Jahreszeugnis aus dem Schuljahr 2022/2023 und im späteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens das Halbjahreszeugnis aus dem Schuljahr 2023/2024 benötigt.

Bei einem ausländischen Abschluss sind eine amtlich beglaubigte Übersetzung des Zeugnisses und die Vorlage des Anerkennungsbescheids über die Gleichstellung des Abschlusses erforderlich.

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe verfolgt der Saarpfalz-Kreis das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereichs des aktuellen Frauenförderplans abzubauen. Vor diesem Hintergrund ist der Saarpfalz-Kreis an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert, um den Anteil der Frauen in den unterrepräsentierten Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen zu erhöhen. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung einen entsprechenden Nachweis bei, sofern im Einstellungsverfahren eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung nach dem SGB IX berücksichtigt werden soll.

Die Bewerbungsfrist endet am 03. März 2024.

Für etwaige Rückfragen stehen zur Verfügung:

Geschäftsführer Saarpfalz-Touristik, Herr Wolfgang Henn, 06841/104-7174

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zu. Die im Zusammenhang mit der Bewerbung oder einem späteren Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten können nicht erstattet werden.

Homburg, 19. Januar 2024

**Der Landrat
i.V.**

**Markus Schaller
Erster Kreisbeigeordneter**

